

## **Описание политики управления конфликтом интересов в ОАО «Банк БелВЭБ» и банковском холдинге, головной организацией которого является ОАО «Банк БелВЭБ»**

В целях реализации системного подхода к управлению конфликтом интересов в ОАО «Банк БелВЭБ» (далее – Банк) и банковском холдинге, головной организацией которого является Банк (далее – банковский холдинг), как составному элементу системы корпоративного управления и обеспечения на этой основе финансовой надежности и способности Банка к долговременному существованию в качестве прибыльной финансовой организации Наблюдательным Советом Банка утверждена Политика управления конфликтом интересов в ОАО «Банк БелВЭБ» и банковском холдинге, головной организацией которого является ОАО «Банк БелВЭБ» (далее – Политика управления конфликтом интересов).

Политика управления конфликтом интересов определяет общие принципы и подходы к управлению конфликтом интересов в Банке и банковском холдинге, головной организацией которого является Банк.

Управление конфликтом интересов направлено на достижение следующих целей:

- обеспечение доверия со стороны акционеров (участников), клиентов, контрагентов и защиты их интересов;

- установление стандартов корпоративного управления, соответствующих действующему законодательству Республики Беларусь, а также лучшим мировым практикам.

Управление конфликтом интересов осуществляется путем реализации мер, направленных:

- на профилактику формирования сфер и условий возникновения конфликта интересов посредством определения и реализации мероприятий по его исключению, обязательных для исполнения органами управления, внутрибанковскими коллегиальными органами, должностными лицами и работниками Банка;

- максимально полное и своевременное выявление существующих и потенциальных сфер и условий возникновения конфликта интересов, а также возникшего конфликта интересов, координация действий органов управления Банка по исключению конфликта интересов и условий его возникновения;

- исключение участия члена Наблюдательного Совета Банка, члена Правления Банка, иных должностных лиц Банка в рассмотрении и (или) голосовании по вопросам, в принятии решений по которым имеется их личная заинтересованность (в том числе заинтересованность членов семьи и близких родственников), заинтересованность другой организации, работником, членом органа управления которой они являются, или иная заинтересованность, приводящая к возникновению конфликта интересов;

- исключение возможности получения членами органов управления, должностными лицами, работниками Банка при осуществлении ими должностных обязанностей лично или через третьих лиц материальной и (или) личной выгоды;

исключение руководства Аудиторским комитетом, и (или) Комитетом по рискам, и (или) Комитетом по кадрам и вознаграждениям, и (или) иным комитетом Наблюдательного Совета Банка одновременно одним независимым директором, формирование не менее половины состава каждого из указанных комитетов членами Наблюдательного Совета Банка;

исключение из функций должностного лица, ответственного за управление рисками в Банке, функций по управлению деятельностью подразделений Банка (бизнес-линиями, бизнес-процессами), которые генерируют риски (за исключением операционного, репутационного, стратегического рисков), руководства бухгалтерским учетом и составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также ответственности за внутренний контроль, в том числе комплаенс-контроль, участия в его организации и осуществлении;

исключение из функций должностного лица, ответственного за внутренний контроль в Банке, функций по управлению деятельностью подразделений (бизнес-линиями, бизнес-процессами), которые генерируют риски (за исключением операционного, репутационного, стратегического рисков), управления рисками (за исключением управления комплаенс-риском), а также руководства бухгалтерским учетом и составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности, службой внутреннего аудита;

урегулирование конфликта интересов посредством определения порядка действий его участников (потенциальных участников) и должностных лиц Банка в случае выявления конфликта интересов или условий его возникновения;

урегулирование конфликта интересов между органом управления Банка и его акционерами, а также между акционерами, если такой конфликт затрагивает интересы Банка;

организацию работы с обращениями граждан и юридических лиц (включая «Линию доверия»);

соблюдение норм делового общения и профессиональной этики.

Меры, предпринимаемые Банком в рамках управления конфликтом интересов, зависят:

от характера и масштаба конфликта интересов;

спорного характера интересов;

размера ущерба, который конфликт интересов может причинить Банку и его деловой репутации, клиентам, контрагентам;

вероятности возникновения конфликта интересов.

Ситуации, которые при осуществлении деятельности Банка могут признаваться конфликтом интересов, права и обязанности должностных лиц, структурных подразделений и работников Банка, порядок их взаимодействия в рамках управления конфликтом интересов определяются Правлением Банка.

Правом разъяснения норм и требований Политики управления конфликтом интересов, в том числе применительно к ситуациям, возникающим в деятельности Банка, обладает департамент внутреннего контроля и комплаенс.